

**Звіт директора
закладу професійної (професійно-технічної освіти)
«Сарненський аграрно-технологічний
професійний коледж»
за період роботи 2021-2026 навчальні роки**

З метою подальшого утвердження відкритої і демократичної системи управління освітнього закладу, поєднання державного та громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності робота трудового колективу в закладі професійної (професійно-технічної) освіти «Сарненський аграрно-технологічний професійний коледж» за звітний п'ятирічний період здійснювалась у відповідності до чинного законодавства, наказів та нормативних актів Міністерства освіти і науки України, наказів, розпоряджень та рекомендацій Департаменту освіти і науки Рівненської ОДА, Статутів закладу освіти та відповідно до річних планів роботи.

З 2006 року по 2024 рік заклад освіти був перейменований у Державний професійно-технічний навчальний заклад «Сарненський професійний аграрний ліцей» (наказ Міністерства освіти і науки України № 596 від 04.08.2006 р.), з січня місяця 2025 року - є державним закладом професійної освіти третього атестаційного рівня і забезпечує реалізацію права громадян на здобуття професійно-технічної та профільної загальної середньої освіти як ЗП(ПТ)О «Сарненський аграрно-технологічний професійний коледж».

Підсумовуючи роки роботи, чотири з яких пропрацьовані в непростих умовах воєнного стану, дякую кожному, хто був частиною великої родини трудового колективу закладу професійної освіти. Цей непростий період навчив нас зосереджено працювати над найважливішими завданнями, оперативно реагувати на виклики, не втрачаючи якості та ефективності, а також підтримувати одне одного. Завдяки спільним зусиллям ми змогли не тільки зберегти якість освіти та забезпечити реалізацію прав громадян на здобуття професійної та повної загальної середньої освіти, а й зробити кроки вперед у багатьох напрямках.

Колектив коледжу продовжив реалізацію розвитку, спрямованого на підвищення якості освіти, зміцнення матеріально-технічної бази, розширення співпраці з бізнесом та закладами освіти, а також удосконалення освітнього середовища. Всі ми разом дотримувалися принципів відкритості, відповідальності, доброчесності та студентоорієнтованого підходу, що дозволило досягти значних результатів у різних напрямках діяльності, що ґрунтується на реалізації ключових пріоритетів.

З них основними напрямками в роботі як керівника так і спільно всього колективу були і є підвищення якості підготовки кваліфікованих робітників шляхом:

- забезпечення якості професійної освіти;
- забезпечення виконання регіонального замовлення та угод на підготовку кваліфікованих робітників;
- модернізація системи роботи педпрацівників та впровадження нових освітніх технологій;
- зміцненням матеріально-технічної бази;
- впровадженням у освітній процес інноваційних технологій;
- забезпеченням охорони праці та цивільного захисту;
- організацією якісного виробничого навчання та виробничої практики тощо.

Протягом останніх п'яти років заклад освіти на 92,0 % виконує регіональне замовлення на підготовку робітничих кадрів. Випускникам коледжу, які успішно пройшли державну кваліфікаційну атестацію, присвоюється освітньо-кваліфікаційний рівень «Кваліфікований робітник» із набутої професії відповідного розряду (категорії) і видається диплом державного зразка, а випускникам, які здобули повну загальну середню освіту - свідоцтво про повну загальну середню освіту встановленого зразка.

Завдяки постійній тісній співпраці з роботодавцями, за звітний період, було розроблено чітку схему працевлаштування. У програми виробничого навчання впроваджено регіональні компоненти, що відповідають вимогам сучасних підприємств регіону та їх особливостям. Отримані здобувачами освіти знання закріплюються на даних підприємствах під час проходження виробничої практики, що робить їх конкурентоспроможними на ринку праці. Також після закінчення навчання здобувачі освіти коледжу вступають до вищих навчальних закладів.

Так, впродовж п'яти років маємо наступні показники працевлаштування випускників

Таблиця 3. Працевлаштування випускників коледжу

Навчальні роки	Випуск, осіб	Працевлаштовані		Призвані до лав ЗСУ (осіб)	Вступили до ВНЗ (осіб)	Не працевлаштовані
		(осіб)	(%)			
2021-2022	197	178	90,4	1	9	9
2022-2023	160	158	98,8	0	1	1
2023-2024	166	156	94,0	0	4	6
2024-2025	148	132	89,2	0	2	14
2025-2026	116	111	95,7	0	3	2

Показники працевлаштування свідчать про якісну підготовку робітничих кадрів та їх затребуваність на регіональному ринку праці.

Станом на 01.09.2026 р. у коледжі навчається 474 здобувачі освіти, повну загальну середню освіту здобуває 358 осіб, що становить 75,5%. Щорічний випуск здобувачів освіти становить близько 300 кваліфікованих робітників.

Протягом п'яти останніх років спостерігається збільшення кількості здобувачів освіти, які мають достатній і високий рівень навчальних досягнень в межах 4–7% з предметів гуманітарного циклу та 2–3% з предметів природничо-математичного циклу.

Професійно-практична підготовка проводиться у навчально-виробничих майстернях, лабораторіях, а також на робочих місцях в умовах виробництва за формами: урок виробничого навчання в майстернях коледжу, урок виробничого навчання в лабораторіях, урок виробничого навчання на виробництві, виробнича практика, передвипускна практика на виробництві.

Важливою складовою навчально-виробничої бази коледжу є навчальне господарство, діяльність якого спрямована на забезпечення практичної підготовки здобувачів освіти за професіями сільськогосподарського профілю.

Упродовж звітного періоду в навчальному господарстві проводилися роботи з підготовки та обробітку земельних ділянок, вирощування сільськогосподарських культур, догляду за посівами, виконання сезонних польових робіт, а також використання та технічного обслуговування сільськогосподарської техніки.

Навчальне господарство також сприяє ефективному використанню матеріально-технічних ресурсів коледжу, підтриманню техніки та обладнання у належному стані, а результати його діяльності використовуються для забезпечення освітнього процесу та розвитку навчально-виробничої бази закладу.

При проходженні виробничої практики на підприємствах здобувачі освіти виконують програму виробничої практики, розроблену на основі стандартів для кожної професії.

Поетапна кваліфікаційна атестація проводиться відповідно до навчальних планів. Її результати заносяться до протоколів. Навчання у коледжі завершується державною кваліфікаційною атестацією. Державна кваліфікаційна атестація та присвоєння кваліфікації здійснюється відповідно до Положення про порядок кваліфікаційної атестації та присвоєння кваліфікації особам, які здобуваються професійно-технічну освіту.

У коледжі здійснюється контроль за проведенням навчально-виробничого процесу. Розроблено положення про внутрішню систему якості освіти, зміст якої направлений на підвищення якості освітнього процесу. За підсумками внутрішнього контролю у коледжі видаються накази, проводяться наради, розглядаються питання на засіданнях педагогічної ради.

Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України «Про ліцензування освітньої діяльності» № 59-л від 18.05.2021 року закладу збільшено ліцензію на збільшення ліцензійного обсягу провадження освітньої діяльності за професією 8331 Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорія А1) (професійно-технічне навчання), 90 осіб.

Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України «Про ліцензування освітньої діяльності» № 136-л від 19.06.2026 року закладу запроваджено ліцензію на збільшення ліцензійного обсягу провадження освітньої діяльності за професією 8331 Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (професійно-технічне навчання), 90 осіб.

Таблиця 9. Інформація про навчання дорослого населення

Назва галузі	Кількість слухачів по календарних роках				
	2021	2022	2023	2024	2025
Сільське господарство	199	222	273	318	360
Автомобільний транспорт	115	513	354	114	90
Громадське харчування	26	25	15	26	
Загальні для всіх галузей економіки	71	46	77	17	9
Всього:	411	806	719	475	459

У 2024 році відбулася атестація закладу освіти.

В умовах правового режиму воєнного стану в законодавстві освіти схвалені новації, які мають на меті сприяти зниженню рівня безробіття та забезпечення швидкої перекваліфікації тих, хто втратив роботу. Завдяки співпраці з Державним центром зайнятості у закладі професійної (професійно-технічної) освіти «Сарненський аграрно-технологічний професійний коледж» бажаючі жителі Сарненської міської громади, які скористалися послугами по державній програмі

щодо отримання ваучера на безоплатне навчання, отримали базові теоретичні знання та опанували практичні навички за професією «Кравець». По закінченню трьохмісячних курсів навчання кожен із слухачів не лише отримав свідоцтво про присвоєння робітничої кваліфікації, а здобув нову спеціальність, яка надала можливість реалізовувати себе у новій професійній справі. Під час курсів оволодіння новими знаннями для слухачів керівництвом було підібрано максимально зручний час, що є не менш важливим для працюючих. Нині у закладі освіти для бажаючих скористатися своїм особистим правом на навчання по ваучеру із переліку запропонованих професій набираються групи за професіями «Кухар», «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва», «Водій автотранспортних засобів».

Пріоритети розвитку освітнього закладу сьогодення – це налагодження партнерських зв'язків, участь у міжнародних програмах та проєктах. Саме через партнерські зв'язки, використовуючи принципи розуміння та довіри, впровадження інформаційних технологій, формування ключових компетентностей, налагоджується практична діяльність в рамках розвитку освітнього процесу.

Звітний період став результативним початком розбудови сучасного освітнього простору в коледжі:

- для створення сучасного інноваційного освітнього простору, налагодження співпраці з соціальними партнерами-роботодавцями, впровадження в освітній процес новітніх виробничих технологій у коледжі у 2021 році відкрито навчально-практичний центр «Центр новітніх технологій сільськогосподарського виробництва з професій «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва», «Слюсар з ремонту сільськогосподарських машин та устаткування» та навчально-практичний центр з підготовки за професією «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва». Це вже є та сама навчальна база для «перезавантаження» системи профосвіти, профільного навчання старшої школи, яке супроводжуватиметься не лише модернізацією інфраструктури, а й зміною стандартів освіти та навчанням педагогів. Наразі основна їх діяльність - сприяння підвищенню якості професійної підготовки слухачів, перепідготовка незайнятого населення, підвищення кваліфікації, у нас це трактористів-машиністів сільськогосподарського виробництва на категорії «A1», «A2», «B1», «B2», «C», «E1», «D», «G1», «G2», стажування робітників підприємств із використанням технологічних і виробничих інновацій. З часу відкриття центрів свідоцтво про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації отримали 1405 слухачів.

- у рамках Проєкту «Розвиток трудового потенціалу для України», що здійснювався ГО «Міжнародна фундація розвитку» за підтримки USAID «Економічна підтримка України» організовано навчання із набуття професійних навичок за курсами «Технічне обслуговування та ремонт комбайнів» та «Виконання основного та поверхневого обробітку ґрунту» (короткостроковий курс у березні -квітні 2024 року пройшли 30 осіб);

- у рамках проєкту міжнародної технічної допомоги «Економічна підтримка України», відповідно до Угоди між Урядом України та Урядом Сполучених Штатів Америки про гуманітарну і техніко-економічну співпрацю, в написанні заявки до якого прийняла участь заступник директора з навчально-виробничої роботи Ольга Нестерчук, підписано договір на встановлення у закладі освіти тренувального симулятора для навчання водінню на транспортних засобах вартістю 73.0 тис.доларів; -ЗП(ПТ)О «Сарненський аграрно-технологічний професійний коледж» став одним з переможців проєкту #100майстерень, що реалізується Міністерством освіти і науки України, метою якого є модернізація майстерень закладів професійної (професійно-

технічної) освіти щоби здобувачі освіти мали змогу опановувати сучасні та актуальні для розвитку економіки професії на належному рівні якості. Для навчання студентів, підвищення кваліфікаційних категорій за професією «Водій автотранспортних засобів» по державній субвенції в розмірі 8150,00 тис.грн. та за кошти спецфонду коледжу 530.4 тис.грн закуплено два вантажні автомобілі, два легкових автомобілі та мікроавтобус.

На ремонтні роботи за благодійні кошти 70.0 тис.грн та кошти спецфонду на суму 158.6 тис.грн. проведено ремонти у навчальних майстернях коледжу. Важливим фактором стала ініціатива всього трудового колективу власними силами долучитися до всіх ремонтних робіт аби пришвидшити виконання умов проєкту і як результат – мені, як керівнику з тридцятирічним досвідом, можна дати оцінку, що нині навчальний автодром аграрного коледжу у м. Сарни виконаний з дотриманням сучасних вимог та наповнений всіма відповідними облаштуваннями і є взірцем серед нині існуючих аналогічних навчальних майданчиків у профтехзакладах країни в цілому;

Продуктивною стала набута співпраця особисто мене як керівника коледжу з керівництвом Головного управління Національної поліції України в Рівненській області, що результативним фактом стало з метою ефективного використання майна передати з балансу головного управління Національної поліції у заклад освіти:

2025 рік

- автомобіль TOYOTA PRIUS – 252.9 тис.грн.;
- автомобіль ВАЗ 21213- 51.2 тис.грн.;
- автомобіль VOLKSWAGEN BORA -175.0 тис.грн.
- автомобіль VOLKSWAGEN PASSAT – 193.4 тис.грн.;
- автомобіль TOYOTA PRIUS 225.5 тис.грн.;
- мотоцикл DEFIANT DT200-1 – 24.5 тис.грн.;
- мотоцикл DEFIANT DT250 – 24.6 тис.грн.

2026 рік

- автомобіль MERCEDEC BENZ S-600 – 390.2 тис.грн.;
- автомобіль CNERI TIGGO – 103.4 тис.грн.;
- автомобіль SKODA OCTAVIA- 119.3 тис.грн

викладач Вікторія Шеруда долучилася до міжнародної освітньої програми з підприємництва «Компанія» від ГО Junior Achievement Ukraine, яка спрямована на розвиток підприємницьких навичок, фінансової грамотності та лідерських якостей серед молоді. У рамках програми здобувачі освіти коледжу створили студентську мінікомпанію «Кухонний затишок», що спеціалізувалася на виготовленні швейних виробів для дизайну на кухні. Власні вироби були представлені на виставковій ярмарці у ТЦ «Злата Плаза» м. Рівне (березень 2026 рік,).

у першому кварталі 2026 року Ольга Нестерчук написала проєкт і стала учасником програми організації на базі закладу професійної (професійно-технічної) освіти «Сарненський аграрно-технологічної професійний коледж» в межах конкурсу з організації та проведення короткострокового і середньострокового навчання державними закладами професійної (професійно-технічної) освіти (ПТНЗ, ДПТНЗ, ЗФПО, ЗВО тощо), а також центрами професійно-технічної освіти (ЦПТО) для представників вразливих груп населення, а також широкого кола громадян, які потребують підтримки для підвищення рівня зайнятості, професійної інтеграції та економічної спроможності для проєкту «Навички для інклюзивності: практична підготовка та навчання на робочому місці для активізації робочої сили України», який

виконується за фінансової підтримки Європейського Союзу, Німеччини, Польщі, Естонії та Данії в межах Мультидонорської ініціативи Skills4Recovery, яка реалізується Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH та Solidarity Fund PL (SFPL) . У серпні місяці 2026 року група у складі 15 чоловік здобули свідоцтва про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва» категорії «A2».

Реалізацію основних завдань педагогічний колектив здійснював через проведення різних форм виховної діяльності у процесі навчання і позакласній діяльності, впровадження у виховний процес інноваційних технологій, розвиток творчих здібностей учасників освітнього процесу, роботу органів студентського самоврядування, співпрацю трикутника «коледж - здобувач освіти - батьки».

Напрямки виховної діяльності здійснюються відповідними заходами, затвердженими навчальним планом роботи освітнього закладу на навчальний рік з врахуванням особливості виховання особистості та відображення у низці напрямків:

- морально – правовий;
- національно – патріотичний;
- превентивний;
- художньо – естетичний;
- екологічний;
- формування здорового способу життя;
- соціальний захист здобувачів освіти;
- учнівське самоврядування ;
- роботі з батьківською громадою;
- спільній діяльності освітнього закладу та громадських організацій.

Система виховної роботи протягом п'яти років постійно розвивалася та адаптувалася до суспільних викликів .Якщо у 2021–2022 навчальному році основна увага приділялася збереженню традицій виховної системи, культурно-масовій та спортивній роботі, профілактиці правопорушень, розвитку студентського самоврядування, участі молоді у конкурсах, акціях та громадських ініціативах, то після початку повномасштабного вторгнення російської федерації в Україну виховна робота набула нових пріоритетів. На перший план вийшли національно-патріотичне виховання, громадянська відповідальність, підтримка Збройних Сил України, волонтерська діяльність, психологічна стійкість молоді, соціальний захист та створення безпечного освітнього середовища.

Таким чином, за п'ять років виховна система коледжу пройшла шлях від традиційної моделі організації виховних заходів до більш практичної, діяльнісної та соціально орієнтованої моделі формування свідомого громадянина України, виховання професійно компетентної та соціально відповідальної молоді, розвиток патріотизму, людяності, лідерства та активної життєвої позиції, формування культури відповідальності та взаємоповаги, створення безпечного, психологічно комфортного та підтримувального освітнього середовища.

Всі ці заходи покликані на формування в молодого покоління розуміння цінні свободи та незалежності України, поваги до державних символів, української мови, культури, історії та героїчного подвигу українського народу, тож від формату окремих тематичних заходів до системної громадянської діяльності — участі у волонтерстві на підтримку захисників України:

- плетіння маскувальних сіток;
- виготовлення окопних свічок;

- збір продуктів харчування, теплого одягу та необхідних речей;
- проведення благодійних акцій;
- допомога військовослужбовцям та їхнім родинам;

Через спільну діяльність студенти набували досвіду командної роботи, взаємодопомоги, відповідальності та розуміння власної ролі у житті громади й держави.

Прикладом для студентів є трудовий колектив коледжу. В цей важкий для країни час під час російсько-української війни ми разом надаємо посильну допомогу Захисникам України: виготовляємо маскувальні сітки, окопні свічки, маскувальні костюми, зварювали «металеві їжаки», передали шість автомобілів, 28 лютого 2025 року сьомий транспортний засіб трудовий колектив ЗП(ПТ)О "Сарненський аграрно-технологічний професійний коледж " придбав та передав в 60 батальйон ТРО "Поліські вовки" 104 бригаді, відділення РЕБ дрони, викопували захисні траншеї у прикордонних смугах, заготовляли дрова, готуємо харчові набори, організовуємо та беремо участь у благодійних аукціонах-виставках .

За всі ці роки несправедливої війни відійшли у засвіти 71 випускник навчального закладу, з них двом присвоєно почесне звання «Герой України» (помертньо). В пам'ять про мужніх воїнів української землі відкрито Стенд Шани і Поваги загиблим Захисникам України. Започатковано проведення Молитовного сніданку за участю представників різних релігійних конфесій аби разом молитися за Україну, за людей, які сьогодні потребують допомоги, за тих, хто відстоює незалежність країни на фронті, за полонених, які обов'язково повернуться додому, за матерів, які чекають своїх синів, за всіх військових і цивільних, у кого війна забрала життя..

Незмінне правило в трудовому колективі «Не залишатися байдужим», за яким проходить літопис добрих справ. Так щомісяця здобувачі освіти спільно з керівниками груп відвідують за місцем проживання ветеранів праці, батьків, випускники яких навчалися в закладі освіти і віддали своє життя на афганській та російсько-українській війнах, щоби допомагати по виконанню господарських та польових робіт, а також віншувати з нагоди професійних, традиційних календарних свят.

Щодо соціального захисту здобувачів освіти були здійснені наступні заходи:

- розглядались питання соціального захисту дітей пільгових категорій на нарадах при директорові, засіданнях педагогічних рад, засіданнях методичних комісій вихователів, класних керівників, кураторів;
- оновлювався банк даних на всіх здобувачів освіти закладу та банк даних студентів пільгового контингенту;
- проводилася роз'яснювальна робота щодо умов подальшого працевлаштування випускників;
- надавалася здобувачам освіти благодійна допомога у вигляді одягу, продуктових наборів за сприяння благодійних громадських організацій.

У 2025–2026 навчальному році батьки 28 студентів нині перебувають на війні або є учасниками бойових дій, а 9 студентів мають статус дитини, яка втратила батька під час виконання бойового завдання в російсько-українській війні

У гуртожитку коледжу проживає 270 здобувачів освіти. Для організації і контролю виховної роботи в гуртожитку працюють вихователі, бібліотекар, за графіком щоденно у вечірній час перебувають у гуртожитку чергові майстри та

викладачі. У гуртожитку постійно проводяться виховні заходи на різножанрову тематику, групові та індивідуальні бесіди зі студентами, тематичні вечори, вечори відпочинку, години спілкування, зустрічі, екскурсії до музею та пам'ятних місць, приймають студенти участь у святкових масових міських заходах, народних гуляннях, особлива увага звертається на дітей соціально-незахищених категорій та схильних до скоєння правопорушень.

Радою гуртожитку, на засіданнях розглядаються питання дотримання здобувачами освіти санітарно-гігієнічних норм і умов проживання, збереження державного майна, організації дозвілля.

Коледж щорічно продовжує вживати необхідні заходи щодо утримання в належному стані приміщень студентського гуртожитку, створення безпекових умов проживання, а також організації дозвілля мешканців гуртожитку. А результативним показником щоденної наполегливої праці адміністрації, педагогічного колективу, майстрів виробничого навчання та здобувачів освіти гуртожитку коледжу є щорічна висока рейтингова оцінка суддівської колегії обласного огляду - конкурсу найкращих учнівських гуртожитків області:

2021 рік - I місце

2023 рік - I місце

2025 рік - II місце

2026 рік - колектив отримав відзнаки від Департаменту освіти і науки Рівненської обласної державної адміністрації.

Заклад нагороджено у номінаціях:

«Найкращий менеджмент»

«Найефективніша система виховної роботи»

«Організація освітнього процесу»

«Найкраща організація соціально-побутового забезпечення»

«Вихователь року»

Коледж продовжує впевнено розвиватися, впроваджувати сучасні підходи до навчання та виховання молоді, створюючи комфортне й професійне освітнє середовище.

Організація освітньої діяльності в частині фізичного виховання студентів коледжу здійснюється у відповідності до нормативно-правових актів Міністерства освіти і науки України з метою ефективної реалізації зазначених положень, з урахуванням індивідуальних потреб й особливостей здобувачів освіти фізичне виховання в коледжі проводиться за трьома напрямками: фізичне виховання (основні групи); фізична реабілітація здоров'я (спеціальні медичні групи); спортивне виховання (спортивна гурткова робота).

На належному рівні щорічно проводиться традиційний спортивний турнір з міні-футболу коледжу за перехідний Кубок Коледжу між футбольними командами груп, який відбувається в три етапи: відбірковими, півфінальними іграми та заключною фінальною грою.

Чільне місце у вихованні здобувачів освіти, виявленні і становленні талантів займає гурткова робота, яка проводиться згідно з розкладом. Встановлено, що 26 гуртків коледжу охоплюють досить широке коло інтересів здобувачів освіти і охоплюють майже всіх бажаючих. Це літературні, мовознавчий, історико -

краєзнавчий, військово-патріотичний, декоративно-ужиткового мистецтва, декоративно-прикладного мистецтва, хореографічний, вокальний, інструментальний та театральний.

Учасники-гуртківці приймають участь у всеукраїнських, обласних конкурсах художньо – естетичного спрямування, що становить по підсумках результативності щорічно більше 80 – 100 призових місць.

Важливою складовою освітнього процесу, спрямованою на розвиток лідерських якостей, самостійності та громадянської активності здобувачів освіти, є налагоджена робота студентського самоврядування в закладі освіти.

Студентське самоврядування активно залучене до організації та проведення різноманітних заходів.

Систематично проводяться засідання старостату коледжу.

Рада студентського самоврядування тісно співпрацює з адміністрацією коледжу, педагогічним колективом та батьківською громадськістю, що сприяє ефективному вирішенню питань, що стосуються здобувачів освіти та забезпечує активну участь молоді в житті освітнього закладу.

Я особисто приймаю участь у засіданнях роботи активу студентського самоврядування з метою активізації спільних проектних програм у закладі освіти.

З метою сприяння соціально-правового захисту учасників освітнього процесу та всебічного зміцнення зв'язків між родинами, закладом освіти і громадськістю щорічно у листопаді місяці проводилася батьківська конференція, в якій приймали участь дирекція закладу освіти, батьківський комітет, представники з ювенальної превенції сектору превенції Сарненського відділу поліції Головного управління Національної поліції в Рівненській області та батьки, які підтримали вибір своїх дітей і стали однією родиною освітнього закладу.

Батьківські збори стали важливим майданчиком для відкритого діалогу між адміністрацією, педагогам та батьками, адже лише спільними зусиллями створюються комфортні умови для навчання, розвитку та безпеки здобувачів освіти.

(слайд 30) Педагогічним колективом вирішувалися основні питання організації освітнього процесу, а саме:

- продовження впровадження підвищення кваліфікації педагогічних працівників на основі сучасних технологій за галузями спрямування;
- формування плану прийому вступників;
- впровадження прогресивних методів реклами навчального закладу для збільшення кількості абітурієнтів на наступні роки;
- збереження контингенту здобувачів освіти;
- проведення моніторингу працевлаштування випускників коледжу;
- розширення контрактів з підприємствами-замовниками кадрів;
- участь у конкурсах фахової майстерності.

Станом на 01.09.2026 року освітній процес у навчальному закладі забезпечують 119 працівників, з них 67 педагогічних:

- директор
- 3 заступники директора
- керівник фізичного виховання
- старший майстер, методист
- 21 викладач
- 30 майстрів виробничого навчання

- 2 вихователі
- практичний психолог, бібліотекар

По результатах проведених щорічних атестацій педпрацівників станом на 01.09.2026 року якісний склад педпрацівників:

з кваліфікаційною категорією «Спеціаліст вищої категорії» - 18 чоловік

з кваліфікаційною категорією «Спеціаліст першої категорії» - 9 чоловік

кваліфікаційною категорією «Спеціаліст другої категорії» - 4 чоловік

без категорії – 6 чоловік

присвоєно педагогічне звання «майстер виробничого навчання першої категорії»-11 чоловік

присвоєно педагогічне звання «майстер виробничого навчання другої категорії»- 1 чоловік.

Важливим складником розвитку кадрового потенціалу є формування культури безперервного навчання та самовдосконалення. Підвищення кваліфікації педагогічних працівників відбувається згідно з вимогами Положення про атестацію, наказів Міністерства освіти і науки України про підвищення кваліфікації майстрів виробничого навчання професійно-технічних навчальних закладів, Порядком підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. N800 зі змінами і доповненнями, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2019 року №1133. Курси підвищення кваліфікації педагога коледжу проходили згідно з графіків на базі Львівського навчально-наукового центру професійної освіти НПУ ім. М. П. Драгоманова, Білоцерківського інституту післядипломної освіти, навчально-методичного центру профтехосвіти області у Рівненській області. На базі професійних закладів освіти майстри виробничого навчання проходили стажування для підтвердження (підвищення) робітничих розрядів професій. На ліцензованих освітянських платформах у навчальних вебінарах, семінарах, освітніх курсових перепідготовках по удосконаленню ключових компетентностей сучасного освітнього простору, запровадження інклюзії в освітніх програмах, кібербезпеки тощо.

Педпрацівники приймали участь :

Тетяна Власюк - участь у IX Міжнародній науково-практичній онлайн-конференції «Психолого-педагогічні аспекти освіти дорослих у системі безперервної освіти» (Білоцерківський інститут неперервної профосвіти) ;

Ольга Нестерчук - участь у міжрегіональному онлайн-форумі «Впровадження сучасних стандартів ресурсної ефективності в агротехнологічній професійній освіті» з виступом «Полігон інновацій: майбутнє аграрної освіти України» (Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у Волинській області);

Галина Кушнір – проект – захист «Освітні інновації у професійній діяльності викладачів ЗП(ПТ)О » (Білоцерківський інститут неперервної профосвіти) ;

Катерина Васюрчик - спікер під час серії вебінарів «Ключові компетентності для навчання протягом життя 4.0» (навчально-методичним центр естетичного виховання учнів професійно-технічних навчальних закладів у Рівненській області).

З метою вдосконалення професійної компетентності педагогічних працівників для забезпечення якості освіти; виявлення і поширення інноваційної педагогічної діяльності, формування новітнього сучасного педагогічного мислення; поширення добрих практик та інноваційних пошуків педагогічних працівників та підвищення соціального статусу педагогічного працівника і фахівця за професіями, їхньої державної та громадянської підтримки та підняття авторитету та психологічного духу

під час воєнного стану в країні, в закладі освіти з квітня по грудень місяці 2024 року було проведено конкурс «Кращий педагог ліцею». По результатах основного другого етапу за критеріями оцінювання в номінації «Кращий викладач року» нагороджено дипломом та грошовою премією 7.0 тисяч гривень викладача Олександра Зелінського, у номінації «Кращий майстер виробничого навчання року» нагороджено дипломом та грошовою премією 7.0 тисяч гривень викладача Сергія Брика. За забезпечення належної участі в конкурсі нагороджено грошовою премією 1.0 тисяча гривень викладачів Ірину Панько, Сергія Опалько, Олександра Лохвича, Олександра Гриневича, Леоніда Жданюка, Анатолія Кардаша, Валентина Мірковця.

Організація роботи освітнього закладу щодо забезпечення належних, безпечних і здорових умов праці та навчання здобувачів освіти навчально-виховного процесу ведеться відповідно до Положення «Про організацію роботи з охорони праці учасників навчально-виховного процесу в коледжі», розробленого відповідно до законів України «Про охорону праці», «Про освіту» та Типового Положення «Про організацію роботи з охорони праці учасників навчально-освітнього процесу в установах освіти», затвердженого Наказом Міністерства освіти і науки України та відповідних наказів департаменту освіти і науки Рівненської ОДА та наказу директора ЗП(ПТ)О «Сарненський аграрно-технологічний професійний коледж». Пріоритетним залишається збереження життя та здоров'я учасників освітнього процесу. В коледжі створені безпечні умови для праці, безпечної експлуатації будівель, обладнання і технічних засобів навчання, створено оптимальний режим роботи і навчання, тим самим забезпечується попередження травматизму

В умовах воєнного стану питання збереження закладу освіти як безпечного простору це завдання першочергове. Наказами по коледжу були визначені відповідальні особи за охорону праці, за пожежну безпеку, цивільний захист, електробезпеку, створені постійно діючі комісії з питань охорони праці, з обстеження приміщень і споруд. В кожному кабінеті, майстерні, службових приміщень, визначені особи, відповідальні за дотримання правил безпеки, профілактики травматизму учасників освітнього процесу, створення безпечних умов праці і навчання та пожежної безпеки. Проводилась відповідна профілактична робота щодо забезпечення на робочих місцях безпечних та нешкідливих умов праці, безпечної експлуатації будівель і споруд, механізмів, устаткування і обладнання. Для покращення умов праці співробітників та виконання вимог нормативних актів з охорони праці, досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам в коледжі складено Комплексний план заходів, що є додатком до Колективного договору.

За звітний період виробничий травматизм здобувачів освіти під час навчально-виробничого процесу та виробничої практики відсутній, виробничого травматизму серед працівників закладу в тому числі.

Фінансово-господарська робота закладу освіти за звітний період була направлена на забезпечення навчально-виробничого процесу, підтримання життєдіяльності коледжу, створення нормальних житлово-побутових умов для студентів у гуртожитку, підтримання в належному стані робочих місць у здобувачів освіти, педагогічних працівників та всіх працівників трудового колективу.

Фінансування закладу освіти проводиться на підставі затвердженого департаментом освіти і науки Рівненської обласної державної адміністрації кошторису доходів і видатків зі змінами та доповненнями до нього, а також має

рахунок спеціального фонду. До складу позабюджетних коштів входять надходження від виробничої практики та наданих послуг виробничими майстернями, платного навчання слухачів з числа незайнятого населення. Фактичні видатки на утримання установи проводяться в межах доведених кошторисів та планів асигнувань.

Табличка 12. Статті витрат.

роки	фінансування	Загальна сума (тис.грн), з них:	Заробітна плата	Нарахування на з/плату	стипендія	Комінальні послуги	Придбання товарів	Оплата послуг(Окрім комінальних)	медикаменти	Обладнання довгострокового	Реалізація по
2021	загальний фонд	19395.9	11915.2	2491.3	2716.7	1047.0	864.2	95.0	51.0		
	спецфонд	1561.3	130.8	28.8		4.2	848.8	148.8		389.9	
	освітня субвенція	2608.0	2137.7	470.3							
2022	загальний фонд	24718.7	12869.1	2781.2	6214.8	1081.8	1246.5	70.0	57.0		
	спецфонд	1886.5	218.3	48.0		3.1	1454.1	96.2			
	освітня субвенція	2330.3	1901.5	428.8							
2023	загальний фонд	21198.5	11451.0	2521.4	5102.2	1305.4	527.7	30.0	20.0		
	спецфонд	3052.8	358.4	60.6		28.4	2196.8	157.0	29.9	51.4	7.5
	освітня субвенція	2494.0	2048.0	446.0							
2024	загальний фонд	22223.7	13048.4	2849.1	4257.3	1491.0	350.9	55.3	9.5		
	спецфонд	191.9	999.3	191.9		31.1	2447.7	395.4	24.9	1453.4	
	освітня субвенція	3344.9	2739.5	604.6							
2025	загальний фонд	22284.1	13483.0	2860.3	3523.8	1840.0	378.0	40.0	9.5		
	спецфонд	3875.8	746.3	212.0		62.1	1599.7	597.8	9.3	580.4	9.9
	освітня субвенція	3350.9	2750.0	600.9							

Станом на 01.09.2026 року зі спецфонду виплачено заробітну плату 695 тис.990 грн.27 коп, нарахування на з/плату 139 тис.941 грн. 70 коп.

Таблиця 12. Придбання для покращення матеріально-технічної бази коледжу.

		Придбання товарів (тис.грн)	Послуги (окрім комунальних) (тис.грн)	Придбання товарів довгострокового користування (тис.грн)
2021	Благодійні (громадські організації)	242.5	38.9	
	Інші (бюджет розвитку)	800.9		2349.1
				494.5
				3850.0
2022	Благодійні	404.6	71.8	66.2
2023	Благодійні	205.6	7.8	
2024	Благодійні	358.5	79.2	128.1
	інші			100.0
2025	Благодійні	146.7	41.2	25.7
	Благодійні	41.6	28.7	3022.3
	інші			8150.0

Таблиця 13. Надходження коштів по спецфонду.

роки	Разом	Послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю	Від додаткової (господарської діяльності)
2021	1612016.74	458754.50	1153262.24
2022	3381917.90	2305992.0	1075925.90
2023	3918094.05	1768846.0	2149248.05
2024	4131038.43	2318355.0	1812683.43
2025	4132846.99	2870480.40	1262366.59

У процесі експлуатації будівель, інженерного обладнання щорічно проводилося ряд ремонтно-будівельних робіт, спланових заходів господарського напрямку з метою ефективного використання та збереження матеріально-технічної бази – державного майна, а саме:

2021 рік.

Комбайн зернозбиральний – 1900.0 тис.грн.

Трактор LANDINI - 110 – 1330.5 тис.грн.

Трактор КИЙ 14820 642.5 тис.грн

Трактор New NoHand 5/110 – 1146.4 тис.грн

Сівалка зернотукова «Фаворит» 238.0 тис.грн

Очисник вороху універсальний – 400.0 тис.грн.

Косарка роторна – 40.0 тис.грн.

Оприскувач вектор – 31.0 тис.грн.

Агрегат ґрунтообробний диск.причіп – 150.1 тис.грн.

Плуг обертовий навісний – 265.0 тис.грн.

Машина для внесення мінеральних добрив -174.4 тис.грн.

Завантажувач зерна – 170.0 тис.грн.

Компютерна техніка (системний блок, монітори) – 18.5 тис.грн.

Меблі у навчальні кабінети - 35.4 тис.грн.
Світлова вивіска – 25.1 тис.грн.
побутовий товар у гуртожиток на суму 81.5 тис.грн.
інтерактивна дошка – 11.0 тис.грн.

2022 рік

Меблі у навчальні кабінети для здобувачів освіти 29.5 тис.грн.
Комп'ютерна техніка - 52.0 тис.грн
Меблі у гуртожиток 132.0 тис.грн.

2023 рік

Меблі у навчальні кабінети, лабораторії – 52.7 тис.грн.
Швейні машинки (5 шт.) -70.5 тис.грн.
Меблі і товар у гуртожиток – 41.0 тис.грн.
Тканина – 18.0 тис.грн.

2024 рік

Обладнання для переробки зернових культур -1270.0 тис.грн.
Трьохмоніторний автотренажер - 500.0 тис.грн.
Вантажівка навчальна - 150.0 тис.грн.
Легковий навчальний автомобіль - 57.0 тис.грн.
Рубанок електричний – 3.0 тис.грн.
Меблі у навчальні кабінети – 123.0 тис.грн.
Радіоапаратура (відеоспостереження) – 47.0 тис.грн.
Шафи для одягу у гуртожиток – 100.0 тис.грн.
Комп'ютерна техніка - 76.0 тис.грн.

2025 рік

Тренувальний симулятор для навчання водіїв на транспортних засобах 3022.3 тис.грн.
Автомобіль легковий – 780.0 тис.грн.
Автомобіль самоскид СБМ (2 шт.) – 5000.0 тис.грн.
Автомобіль легковий Trafic – 1818.3 тис.грн.
Автомобіль легковий Duster – 1120.1 тис.грн.
Меблі в навчальні кабінети – 132.0 тис.грн.
Лічильник тепловий – 6.0 тис.грн.

2026 рік

Трактор комп'ютеризований - 592.2 тис.грн
Світлова вивіска – 37.5 тис.грн
Ворота на полігон навчальний – 56.5 тис.грн.
Меблі в навчальні кабінети – 27.8 тис.грн.
Меблі у гуртожиток – 6.7 тис.грн.

Благодійна допомога для покращення МТБ

МФ «Братерство без кордонів», ГО «Глорія»:

- театральні стільці в актову залу та гуртожиток - 180 шт.,
- стільці у гуртожиток
- меблі (столи, стільці офісні)
- ноутбуки – 3 шт.
- монітори – 17 шт.

Матеріальна підтримка Сарненської міської громади щорічно для оновлення матеріально-технічної бази (перерахунок коштів з місцевого бюджету)

Підприємство з вироблення бетону «Блок фост» - продукція на навчальний полігон, підтримка студентського самоврядування

Товариство з обмеженою відповідальністю «Селищанський гранкарер» - реконструкція навчального полігону

У 2026 році наш заклад з метою обміну досвіду роботи щодо реалізації освітніх та інноваційних проєктів, впровадження сучасних цифрових рішень і підготовки конкурентоспроможних фахівців, удосконалення навчальних програм та модернізацію професійної підготовки, зміцнення потенціалу та позицій освітніх закладів на ринку провайдерів освітніх послуг, включення потреб ринку праці до основних орієнтирів з метою вдосконалення підходів до професійної освіти підписали два Меморандуми про співпрацю: один з «Катюжанським професійним коледжем» Київської області, другий з «Колківським центром професійної освіти Волинської області». Ця співпраця надає можливість у наступному навчальному році спланувати семінарські навчання по обміну досвідом педагогічних працівників, провести методичні виїзні практикуми тощо.

Коледж це наше вчора, сьогодні і завтра і лише від нас залежить яким буде його майбутнє. Вся наша робота залежить від злагодженості, цілеспрямованості всього колективу, а зі сторони директора зі стажем 20 років то можу впевнено сказати Той директор герой коли в нього поряд команда спеціалістів-однодумців.

Що ж до моментів, які будуть під моїм особливим контролем наступних років, це:

- залучення ширшого кола учасників освітнього процесу до вдосконалення освітньо– професійних програм;*
- створення кваліфікаційного центру з професії «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів»*
- створення навчально-практичного центру з підготовки електромонтерів з ремонту та обслуговування електроустаткування*
- підвищення результативності системи менеджменту якості освітніх послуг;*
- продовження інформатизації освітнього процесу, удосконалення інформаційно–ресурсного забезпечення;*
- створення безпечного середовища для учасників освітнього процесу в умовах правового режиму воєнного стану.*
- виховання поваги до духовних цінностей українського народу, утвердження національної самобутності, оборонної свідомості, громадянської стійкості, патріотизму, поваги до державних символів, державної мови, національних цінностей України, розуміння їх важливості для становлення держави.*
- розширення бази роботодавців*
- капітальний ремонт на першому поверсі навчального корпусу*